

ASPRONA
LEÓN

Plena
inclusión
Castilla y León

INCLUSIÓN

Accesibilidad

Relaciones
Personales

Empleo

Sociedad

Educación

Familia

MEMORIA SOCIAL

2021

NOMBRE DEL RECURSO	DIRECCIÓN	TELÉFONO
OFICINAS CENTRALES	C/ Ana Mogas 2 bis, 24009. León	987 246 644
C. NUESTRA SRA DEL CAMINO	C/ La Vega Nº 28. CP: 24190. Armunia, León.	987 219 483
C. DE DIA SAN FROILAN	C/ Campos Góticos S/N. 24005. León.	987 262 998
C.O. SAN NICOLAS DE BARI	C/ Real s/n. 24391. Quintana de Raneros, León.	987 280 211
C. DE DIA VIRGEN DEL CAMINO	Avda. Astorga 87, 24198. Virgen del Camino, León.	987 302 353
C. DE DIA SAN BENITO MENNI	P. del parque s/n (Colegio Sagrado Corazón). 24005. León.	987 214 310
C.T.O. JULIO DEL CAMPO	C/ Julio del Campo nº 9, 24002. León	987 238 650
C.DE DIA VALENCIA DE DON JUAN	C/ San Cosme nº 1.1ª 24200 Valencia de Don Juan, León.	987 116 071
C. DE DIA SAN ZACARIAS	C/ La Era nº 16, 24342. Calzada del Coto, León.	987 781 080
C.O. SAN JUAN EVANGELISTA	C/ Pío de Cela s/n. 24350. Veguellina de Órbigo, León.	987 374 195
C.T.O. ASPRONA-LACIANA	Carretera Degaña 52. 24110. Caboalles de abajo, León.	987 490 269
C. REDIMORA	C/ Fray Gerundio de Campazas nº4 24800 Cistierna, León.	636 546 514
C. Educativo, Programa T.V.A	C/ Julio del Campo nº 9, 24002. León.	987 271 064
RESIDENCIA S NICOLAS DE BARI	C/ Real s/n. 24391. Quintana de Raneros, León.	987 280 211
RESIDENCIA NTRA SRA DEL CAMINO	C/ La Vega Nº 28. 24190. Armunia, León.	987 219 483
RESIDENCIA ASPRONA-LACIANA	Carretera Degaña 52. 24110. Caboalles de abajo, León.	987 490 269
CD Mayores Ntra. Sra. Del ARRABAL	C/ Honda s/n. 24234. Laguna de Negrillos, León.	987 755 745
CD Municipal CASTRILLO DE LA RIBERA	C/ Real, 13, 24199. Castrillo de la Ribera, León.	987 690 781
PISO ASPRONA LEÓN 1.	C/ Cipriano de la Huerga nº 8, 1ºd 24004. León	987 206 468
PISO ASPRONA LEÓN 2	C/ Avda. Padre isla 112 – 2º A 24002. León	987 244 035
PISO PADRE ISLA 1.	C/ Avda. Padre isla 112 – 7º C 24002. León	987 244 035
PISOS PUERTA LASTRA 1 Y 2.	C/ Avda. José Aguado, 25 1º A y B, 24005. León.	987 263 733
PISO CHICOS.	C/ Campos góticos s/n. 24005. León.	987 26 29 98
PISOS TORRE LA LASTRA 1 Y 2.	C/ Defensores de la Paz, 11 3º A y B, 24005. León.	987 345 110
PISO ASPRONA TROBAJO DEL CAMINO 1Y2.	C/ La Iglesia, 62 bajo D e I Trobajo del Camino. León.	987 804 400
PISO FERNANDEZ PEÑA.	C/ Antonio Vázquez, 17 1º A, 24005. León.	987 250 483
PISO RODOLFO VILLAZALA	C/ Moisés de León, 46 5º D, 24006 León	987 246 644

INDICE

03

Unas palabras de nuestra presidenta

04

Proyecto Institucional

06

Niveles de organización

07

Directorio técnico

08

La organización en números

09

Líneas de empleo

10

Relaciones institucionales, convenios y colaboraciones.

11

Recursos autorizados y Acreditados 2021

12

Planteamientos para el 2021

13

Valorando el año en los centros y servicios

20

Líneas de empleo. Valorando el 2021

21

Plan de Formación 2021

22

Los proyectos desarrollados en el 2021

24

Referencias Legislativas 2021

26

Planteamientos para el año 2022

27

Memoria Económica

29

Los efectos de la pandemia en Asprona-Leon





UNAS PALABRAS DE NUESTRA PRESIDENTA



Estimados asociados y asociadas:

Un año más llega el momento de hacer balance, de echar la vista atrás y revisar la gestión de un año que se presentaba como un gran reto.

Hemos tenido que aprender a convivir con la COVID-19, a adaptar nuestros protocolos de actuación y a intentar restaurar una “normalidad” que a veces ha sido complicado mantener.

A pesar de todas las dificultades hemos superado el 2021 con bastante solvencia.

Hemos vuelto a poner en marcha proyectos

que se habían quedado paralizados por la pandemia y hemos comenzado a proyectar lo que serán los próximos años en nuestra entidad, con un renovado plan de acción para el 2022.

Bien es cierto que, la situación socio-económica de nuestro entorno, nos hace ser muy cautos a la hora de planificar nuestra estrategia y que somos conscientes que serán años muy difíciles para todos los ciudadanos.

La recuperación económica se presenta lenta y complicada y nuestro sector es de los más resentidos.

La escasez de las subvenciones, el sobregasto provocado por la pandemia, el incremento del coste salarial y otros factores económicos, han provocado que tengamos que ajustar al máximo nuestro presupuesto para poder continuar prestando nuestros servicios sin perder calidad.

Somos especialistas en sobreponernos a situaciones adversas, a sobrevivir en las tempestades, por lo que esta situación no podrá con nosotros, estamos seguros que saldremos reforzados.

Queremos mirar al 2022 con prudencia, pero con optimismo. Las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo no se pueden quedar fuera de la carrera hacia la recuperación y nosotros nos encargaremos de ello.

Seguiremos peleando para que las personas con discapacidad intelectual de Asprona-León no solo no pierdan todo aquello que se ha logrado durante estos años, sino que su presencia social sea cada vez más importante, que la consecución de sus proyectos personales sea una realidad, que nadie se quede atrás, que la INCLUSIÓN SEA CADA VEZ MÁS EFECTIVA.

Para ello seguimos contando con un valor al alza que es nuestro equipo humano, nuestros profesionales que día a día siguen demostrando que están implicados con el proyecto, que su prioridad son las PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL.

Con todo esto iniciamos este 2022 con la ilusión de poder ir recuperándonos, de seguir mejorando, de seguir creciendo y construyendo una sociedad más justa y solidaria.

Fdo. M^a Teresa Prieto Zapico
Presidenta de Asprona-León



PROYECTO INSTITUCIONAL DE ASPRONA – LEÓN

Las personas se erigen como protagonistas de nuestro proyecto y los diferentes grupos de interés que nutren Asprona – León compartimos esta Misión, Visión y Valores que deben presidir todas las actuaciones de la Asociación.

ASPRONA – LEÓN contribuirá desde su compromiso ético, con apoyos y oportunidades, a que cada persona con discapacidad intelectual o del desarrollo y su familia puedan desarrollar su proyecto de calidad de vida, así como promover su inclusión como ciudadano de pleno derecho en una sociedad justa y solidaria.

Somos una organización:

- Referente social en prestación de servicios y fomento de empleo.
- Facilitadora del desarrollo de las personas para la consecución de sus metas.
- Impulsora de su plena ciudadanía y la de sus familiares.
- Generadora de cambio social.

MISIÓN

VISIÓN

VALORES

○VALORES ÉTICOS Dignidad y respeto por la identidad personal. El pleno ejercicio de los derechos. Compromiso y responsabilidad para posibilitar proyectos de vida. Integridad y confianza. Vida plena y felicidad. Altruismo y solidaridad. Diálogo y libertad de expresión. Valentía y prudencia, *(gracias a la prudencia podremos actuar con valentía cuando sea necesario).*

○VALORES DE EFICIENCIA Cooperación, desarrollando equipos de trabajo. Interés por el trabajo bien hecho y la mejora continua.

○VALORES DE CREATIVIDAD Contagiarnos a diario de pasión e ilusión creando cohesión y unión. Ser flexibles, imaginar, soñar y buscar nuevas soluciones.

RECONOCIMIENTOS LEGALES



- Aprobada por el Ministerio de la Gobernación el 20 de mayo de 1965.
- Declarada Entidad Benéfico Docente por Orden Ministerial de 8 de agosto de 1968.
- Declarada de Utilidad Pública en el Consejo de Ministros del 14 de abril de 1967.
- Inscripción en el registro de entidades, servicios y centros de carácter social de Castilla y León Nº 240127
- Inscripción en el Registro Municipal de Entidades de León con el número 644



Organización de acción social de ámbito provincial, sin ánimo de lucro, y declarada de interés público, abierta a todas las personas que quieran participar en un proyecto que tiene como fin la mejora de la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y sus familias.

Está encuadrada en el tercer sector y persigue, como fines sociales la igualdad de oportunidades de todas las personas.

MIEMBRO DE . . .



- Confederación Española de Federaciones y Asociaciones Para Personas con D.I. (PLENA INCLUSIÓN).
- Socio Fundador de: Federación Castellano-Leonesa de Asociaciones Para Personas con Discapacidad Intelectual (PLENA INCLUSIÓN CyL).
- Fundación Tutelar Castellano-Leonesa de PDI. (FUTUDIS)
- Socio Fundador de: Red círculos, red de Entidades Sociales de Discapacidad para la Cooperación e Innovación.
- Consejo Municipal para la Discapacidad.
- Plataforma del Voluntariado.
- AEDIS
- Grupos de Acción Local
- ECOS



NIVELES DE LA ORGANIZACIÓN

ASPRONA – LEÓN es una entidad grande y compleja donde participan un gran número de personas.

Para mejorar la organización se plantean 5 niveles de actuación.

NIVEL INSTITUCIONAL

Gobierno, representatividad y administración de la Asociación.

ASAMBLEA DE SOCIOS 998

JUNTA DIRECTIVA 11 MIEMBROS

PRESIDENTA

D^a. M^a Teresa Prieto Zapico

VICEPRESIDENTA

M^a Ángeles Laso Rodríguez

TESORERA

Olga de Celis Álvarez

SECRETARIO

Cesar Abad Martín

VOCALES

Blanca Esther Panadero Díaz

Pedro Redondo de la Iglesia

Pedro Fernández Álvarez

José Antonio Honrado Díez

M^a Cándida Llamazares López

Francisco Isidoro Pérez Pérez

Aurora Ramos Casado

COMISIÓN PERMANENTE 5 MIEMBROS

COLEGIO DE PRESIDENTES: 4 MIEMBROS



NIVEL DIRECTIVO

Política y estrategia Relaciones Institucionales Comunicación Externa

DIRECTOR GERENTE

D. Pedro Barrio Santos

COMISIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN

EQUIPO DE DIRECCIÓN

NIVEL TRASVERSAL

Servicios que abarcan varios grupos o subgrupos de personas, objetivos o indicadores.

- CALIDAD
- GESTIÓN ECONÓMICO FINANCIERA
- ÁREA ASOCIATIVA
- RR HH
- IMÁGEN Y COMUNICACIÓN



NIVEL ORGANIZATIVO

Distribución de las actividades en distintas áreas o sectores

- CENTROS Y SERVICIOS DE ATENCIÓN ESPECIALIZADA FAMILIAS OCIO, TIEMPO LIBRE Y DEPORTE
- DINAMIZACIÓN
- EMPLEO

NIVEL FUNCIONAL

Se plantea como debe realizarse la actividad o servicio que se desarrolla.

- RED DE CENTROS DE DÍA
- RED VIVIENDAS
- RED RESIDENCIAS ENVEJECIMIENTO Y MAYORES
- RED DE SERVICIOS ESPECIALIZADOS Y DE PROMOCIÓN DE AUTONOMÍA PERSONAL
- PROGRAMAS ESPECÍFICOS
- CEE SAN NICOLÁS DE BARI
- CEE GRUPO EMPLEA
- C. EDUCATIVO TVA





DIRECTORIO TÉCNICO

EQUIPO DE DIRECCIÓN



PEDRO BARRIO SANTOS
DIRECTOR-GERENTE
Mail: gerencia@asprona-leon.es



JOSÉ MANUEL TRAVESÍ ORDÁS
DIRECTOR ÁREA ECONÓMICO-FINANCIERA
Mail: josemto@asprona-leon.es



ENRIQUE MARTÍNEZ SANTIAGO
DIRECTOR-RECURSOS HUMANOS
Mail: rrhh@asprona-leon.es



ALFREDO GONZÁLEZ MURCIEGO
COORDINADOR ÁREA SOCIO SANITARIA
Mail: alfredogm@asprona-leon.es



JUAN CARLOS PULGAR RODRÍGUEZ
DIRECTOR ÁREA LABORAL
Mail: juan@asprona-leon.es



ROSA M^a GUTIÉRREZ OSA
CALIDAD Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES
Mail: rosago@asprona-leon.es



M^a JESÚS LÓPEZ DÍEZ
COORDINADORA ÁREA RESIDENCIAL/ TRABAJADORA SOCIAL
Mail: residenciaquintana@asprona-leon.es

EQUIPO PSICOSOCIAL



JORGE GARCÍA MARTÍNEZ
COORDINADOR CIUDADANÍA ACTIVA/ TRABAJADOR SOCIAL
Mail: jorgegm@asprona-leon.es



MIRIAM BLANCO SOMIEDO
COORDINADORA PROGRAMAS DE FAMILIAS/ TRABAJADORA SOCIAL
Mail: miriambs@asprona-leon.es



MARGARITA ÁLVAREZ RABADÁN
PSICÓLOGA
Mail: margaar@asprona-leon.es



ALEJANDRINA DE PRADO MARCOS
PSICÓLOGA
Mail: jandridpm@asprona-leon.es



JUAN LUIS BLANCO LÓPEZ
PSICÓLOGO
Mail: juanlu@asprona-leon.es



LAURA ORDÁS CUETO
TRABAJADORA SOCIAL
Mail: lauraoc@asprona-leon.es



ANA ISABEL MORÁN CASADO
TRABAJADORA SOCIAL
Mail: anaisabelmc@asprona-leon.es

COMUNICACIÓN



MAMEN ROBLES MORILLA
RESPONSABLE DE COMUNICACIÓN Y ACCESIBILIDAD
Mail: mamenrm@asprona-leon.es
comunicación@asprona-leon.es



LA ORGANIZACIÓN EN NÚMEROS



SOCIOS

998 SOCIOS
616 SOCIOS ACTIVOS
382 SOCIOS COLABORADORES



RED DE CENTROS CENTROS

11 CENTROS DE DÍA
2 CENTROS DE MAYORES.
3 RESIDENCIAS
12 VIVIENDAS.
1 CENTRO EDUCATIVO T.V.A.
2 CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO.
1 CENTRO DE FORMACIÓN
PROFESIONAL PARA EL EMPLEO
1 ESCUELA DE ANIMACIÓN JUVENIL
Y TIEMPO LIBRE



360 PROFESIONALES

209 PROFESIONALES
ATENCIÓN ESPECIALIZADA.
105 CENTRO ESPECIAL
DE EMPLEO.
30 GRUPO EMPLEA
14 PROGRAMA MIXTO

323,92 JORNADAS
28,42 TÉCNICOS
66,85 SERVICIOS
69,40 PRODUCCIÓN
159,25 ATENCIÓN



• Datos a 31 de diciembre de 2021



LÍNEAS DE EMPLEO



Centro Especial de Empleo

- ▶ SEGUNDO ACONDICIONADO DE PRODUCTOS FARMACÉUTICOS.
- ▶ RECICLAJE DE ROPA USADA
- ▶ RECICLAJE DE ACEITE
- ▶ CATERING Y RESTAURACIÓN.
- ▶ MANIPULADOS AUXILIARES DE LA INDUSTRIA.
- ▶ CARPINTERÍA.
- ▶ LAVANDERÍA.
- ▶ LIMPIEZA.
- ▶ ENSAMBLAJES.
- ▶ APICULTURA.
- ▶ PARKING.
- ▶ MANTENIMIENTO.
- ▶ VIVEROS Y JARDINES.



Grupo Emplea

- ▶ MANIPULADOS AUXILIARES DE LA INDUSTRIA
- ▶ VIVEROS Y JARDINES
- ▶ LIMPIEZA.
- ▶ OTRAS ACTIVIDADES.



Contacto

- 📍 CEE Asprona – León "San Nicolás de Bari".
📍 C/ Real s/n. 24391. Quintana de Raneros, León.
☎ Teléfono: 987 280 211
- 📍 Servicio de Catering y Restauración.
☎ Teléfono: 987 280 211
- 📍 Aparcamiento Eras de Renueva
📍 Avda. de los Peregrinos 4, 24008. León.
☎ Teléfono: 987221 890
- 📍 Nave Centro Especial de Empleo.
📍 C/ las Vargas, 6. Polígono Industrial de Trabajo del Camino 24010. León.
- 📍 Brigadas Verdes. León y Provincia.
- 📍 Enclaves Laborales en Empresas de León y Provincia.

Estamos certificados en:



CERTIFICADORA ACREDITADA POR ENAC



CERTIFICADORA ACREDITADA POR ENAC



CERTIFICADORA ACREDITADA POR ENAC

Inscritos en el **Registro oficial de licitadores y empresas clasificadas del sector público**

Autorizados para las siguientes actividades:

- Hostelería y servicios de comida
- Conservación y mantenimiento de montes y jardines
- Servicios de limpieza en general



RELACIONES INSTITUCIONALES, CONVENIOS Y COLABORACIONES.

- Concierto de plazas para P.D.I.
- Viviendas apoyadas de CEE.
- Transición a la vida adulta (Consejería de Educación).
- Unidades de Apoyo.
- Formación Ocupacional y C.E.E.
- Ciudadanía Activa.
- Programa personas en riesgo de exclusión.
- Trabajos en Beneficio de la Comunidad, Secretaría Gral. de Instituciones Penitenciarias.
- Consejería de Fomento y Medio Ambiente CyL.
- Consejería de Empleo CyL.
- Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades CyL.
- Consejería de Educación CyL.
- Espacios Castilla y León Digital.
- Programa Mixto de Formación y Empleo, CyL.
- Itinerarios Personalizados para la Inserción Laboral.
- Fundación Fernández Peña.
- Convenios diversos con Organismos Locales.
- Fundación ONCE.
- Universidad de León
- Red círculos
- Diputación Provincial
- Consejo Municipal para la Discapacidad
- Convenio Marco con la Universidad de León.
- Grupo de Acción Local POEDA.
- Ayuntamientos de la provincia.
- Fundación CEPA
- Grupo Santander
- Pizarras El Carmen
- Formación Red Castilla y León
- BNI Crecimiento



Ayuntamientos de la Provincia:



Fundación ONCE
para la cooperación e integración social
de personas con discapacidad





RECURSOS AUTORIZADOS Y ACREDITADOS 2021



Servicios

- AYUDA A DOMICILIO.
 - PROMOCIÓN DE LA AUTONOMÍA PERSONAL: ESTIMULACIÓN COGNITIVA.
 - PROMOCIÓN DE LA AUTONOMÍA PERSONAL: PROMOCIÓN MANTENIMIENTO Y RECUPERACIÓN DE LA AUTONOMÍA FUNCIONAL.
 - HABILITACIÓN Y TERAPIA OCUPACIONAL.
 - PROMOCIÓN DE LA AUTONOMÍA PERSONAL, HABILITACIÓN PSICOSOCIAL.
 - SERVICIO DE OCIO, TIEMPO LIBRE Y DEPORTE.
 - ASISTENCIA PERSONAL ASPRONA-LEÓN.
 - SERVICIO DE APOYO A FAMILIAS
 - SERVICIO DE GESTIÓN DE CENTROS.
 - ATENCIÓN TEMPRANA
-
- SERVICIO DE RESPIRO
 - SERVICIO DE ACOMPAÑAMIENTO HOSPITALARIO
 - SERVICIO DE MADRUGADORES



Centros

- CENTRO ASISTENCIAL NTRA. SRA. DEL CAMINO.
 - CENTRO DE DÍA SAN FROILÁN.
 - CENTRO DE DÍA SAN BENITO MENNI.
 - CENTRO TERAPIA OCUPACIONAL JULIO DEL CAMPO.
 - CENTRO DE DÍA Y T. O. VIRGEN DEL CAMINO.
 - CENTRO OCUPACIONAL SAN NICOLÁS DE BARI
 - CENTRO DE DÍA SAN ZACARIAS
 - CENTRO DE DÍA VALENCIA DE DON JUAN
 - CENTRO DE TERAPIA OCUPACIONAL ASPRONA LACIANA.
 - CENTRO OCUPACIONAL SAN JUAN EVANGELISTA.
 - TALLER OCUPACIONAL REDIMORA.
-
- PISO ASPRONA LEÓN 1.
 - PISO ASPRONA LEÓN 2
 - PISOS PUERTA LASTRA 1 Y 2.
 - PISO CHICOS.
 - PISOS TORRES LA LASTRA 1 Y 2.
 - PISO ASPRONA TROBAJO DEL CAMINO 1Y 2.
 - PISO FERNANDEZ PEÑA.
 - PISO RODOLFO VILLAZALA
 - PISO PADRE ISLA 1
-
- RESIDENCIA SAN NICOLÁS DE BARI.
 - RESIDENCIA NTRA. SRA. DEL CAMINO.
 - RESIDENCIA ASPRONA LACIANA.
-
- CENTRO DE DÍA DE MAYORES NTRA SRA. DEL ARRABAL
 - CENTRO DE DIA DE MAYORES CASTRILLO DE LA RIBERA
-
- CENTRO EDUCATIVO SAN NICOLÁS DE BARI (T.V.A)





LOS PLANTEAMIENTOS PARA EL 2021



El año 2021 se presentó ante nosotros como un punto de inflexión después de la pandemia. Había sido necesario recomponernos para poder seguir ofreciendo los apoyos en nuestros centros y servicios y recuperar las líneas de trabajo fijadas en el plan de acción.

Algunos proyectos que quedaron estancados en el 2020 se retomaron y otros nuevos comenzaron a ver la luz. Nuestro objetivo primordial ha sido durante este año mantener nuestro compromiso con las personas con discapacidad intelectual y sus familias, prestando toda la ayuda necesaria a través de nuestra red de apoyos y planteando nuevas estrategias de futuro que amplíen esa red dentro de la nueva economía de los cuidados.

Familias 2021 Actividades desarrolladas.

- **Información, orientación y asesoramiento.**
 - o 100 % familiares
 - o Enero-diciembre
- **Intervención mucho más específica en aquellos grupos familiares más vulnerables y/o con familiares con grandes necesidades de apoyo.**
- **Grupos de apoyo padres on line sobre temas concretos y demandados por ellos mismos.**
 - o Modificación capacidad de obrar
 - o Servicio Vida Independiente
 - o Apoyos familiares
- **Participación en aquellas actividades asociativas, inter asociativas, federativas o de cualquier otra institución, durante el estado de alarma:**
 - o Seminarios durante el estado de alarma
 - Jornada on line "Conoce los cambios de las leyes".
 - o XXXI Encuentro Regional de Familiares on line "El cambio hacia la personalización de apoyos". Cuellar
 - o XIII Encuentro Regional de Hermanos y cuñados "El reencuentro"
- **Sesiones de videoconferencia para poner en contacto a los familiares con los personas en régimen residencial o de vivienda.**
- **Readaptación de proyectos de vida individual y familiar a la situación de la pandemia**
- **Asambleas Generales Asprona-León**
- **Jornadas formativas on line y presenciales para Familiares:**
 - o Incapacidad legal y Tutela.
 - o Modificación capacidad de obrar
 - o Servicio de Vida Independiente
 - o Proyectos de Vida
 - o Enfoque centrado en familia
- **Participación en el estudio "La percepción de las familias sobre el modelo de apoyos a las personas con discapacidad intelectual en Castilla y León"**
- **Participación en el pilotaje "Punto y seguido. Servicio de Vida Independiente"**
- **Participación en el Pilotaje "Enfoque Centrado en la Familia"**
- **Plan de trabajo sobre el nuevo modelo de apoyos a la capacidad jurídica.**
- **Acciones para favorecer la participación de los familiares, en la realización de videos y mensajes de apoyo asociativo**
- **Grupo de apoyo a Hermanos**
 - o Mantenimiento y participación en el grupo provincial de hermanos
 - o Reunión on line hermanos
- **Participación en la UDS nacional de familias.**
- **Participación en el Plan Estratégico Plena Inclusión CyL.**



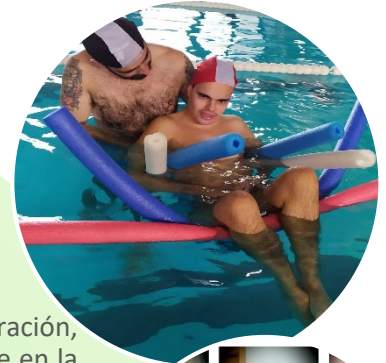
VALORANDO EL AÑO EN LOS CENTROS Y SERVICIOS



CENTROS DE DÍA

La finalidad del Centro de día es conseguir la instauración, maduración y/o modificación de aquellas conductas que en la evaluación se hayan observado como inmaduras o deficitarias, posibilitando la mayor autonomía personal posible.

En nuestro trabajo tenemos en cuenta aspectos como: Edad, Desarrollo evolutivo alcanzado, Patología, Encuadre, Necesidades, Adquisiciones y éxitos precedentes, Intereses de la persona. Este es un recurso dirigido a personas con discapacidad Intelectual y/o del desarrollo, donde se les presta una atención educativa, rehabilitadora, higiénica y alimentaria. El personal especializado trabajará en el desarrollo de sus potencialidades: A través del aprendizaje de conductas básicas con el objeto de alcanzar el mayor grado de autonomía personal e inclusión social. Mediante el desarrollo de programas de habilitación y rehabilitación, para lograr el máximo desarrollo de sus capacidades. Todo ello enmarcado en un **Plan Personal Individualizado**



CENTROS OCUPACIONALES

Tienen como finalidad asegurar los servicios de terapia ocupacional y de ajuste personal y social, es decir, preparar a la persona con discapacidad a enfrentarse a las exigencias de la vida cotidiana y el trabajo. Para las personas que necesitan menos apoyos, será un medio que les capacite para alcanzar la integración laboral y la realización personal y social. Para las personas con más necesidades de apoyo será un lugar estable y permanente que les facilite el desarrollo personal y la integración social. Tendemos a romper con la inercia de ofrecer apoyos elaborados desde la perspectiva del servicio, para enfocarnos plenamente en los intereses reales de la persona, buscando estrategias, metodologías y herramientas apropiadas e innovadoras. En nuestros centros, las capacidades de las personas están por encima de sus limitaciones, reconocemos los derechos de la persona y nuestra práctica diaria está basada en la ética. Estamos inmersos en un proceso continuo de escucha, aprendizaje y acción, estableciendo procedimientos que aseguran un Plan para cada Persona partiendo de la base de sus objetivos



PROGRAMAS DE ITINERARIOS PERSONALIZADOS DE INSERCIÓN SOCIOLABORAL PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y PARA JÓVENES CON DISCAPACIDAD (Cofinanciados por el Fondo Social Europeo y YEI)

➤ **DESTINATARIOS:**

Personas con un grado de discapacidad igual o superior al 33%. Y preferentemente que estén en situación de desempleo.

➤ **DESTINATARIOS YEI:**

Jóvenes con discapacidad que estén inscritos en el Fichero del Sistema Nacional de Garantía Juvenil, preferentemente aquellas que se encuentren en situación de desempleo.

Jóvenes con más de 16 años y menos de 30 años

Jóvenes con un grado de discapacidad igual o superior al 33%.

➤ **ACTUACIONES:**

Estos programas incluyen medidas de orientación, intermediación laboral, formación prelaboral y laboral, apoyo en el empleo, procurando las medidas de apoyo y acompañamiento pertinentes.

Los itinerarios se realizarán de acuerdo con las siguientes características:

- Planificación centrada en la persona.
- Intensidad de los apoyos, en función de cada participante y su momento vital.
- Integración de los apoyos: cada itinerario se integrará en los planes individualizados de atención y se coordinará con las medidas definidas en dichos planes.

➤ **PARTICIPANTES AÑO 2021: 32**



VIVIENDAS

La red de viviendas de Asprona-León es un recurso en el que se ofrecen los apoyos necesarios para la adquisición de habilidades relacionadas con la autodeterminación y la vida independiente. En la actualidad cuenta con 12 viviendas diseminadas por la ciudad y alfoz.

Tiene como objetivos prioritarios:

Potenciar la integración y la participación en la vida social y comunitaria. Los usuarios de estas viviendas, al compartir espacios y recursos con otros, deben implicarse activamente en el cuidado y mantenimiento del hogar en el que conviven.

Posibilitar experiencias vitales apropiadas para la edad, necesidades de aprendizaje y tipo de discapacidad de cada usuario.

Hacer elecciones, tomar decisiones, resolver problemas, conocer sus derechos.

Damos un gran valor al tiempo de ocio, adaptándonos a las demandas e intereses de los participantes.



RESIDENCIAS

El objetivo primordial es proporcionar un hogar a las personas adultas con discapacidad donde se potencian las máximas oportunidades de desarrollo personal y una vida de Calidad, incrementando su propia autoestima y facilitando la integración y normalización de la persona en su entorno mediante sistemas de apoyo individualizado.

Se potencian aspectos como: la autonomía en la toma de decisiones, capacidad, ambiente normalizado, conducta adaptativa y equidad entre las personas.

Los procesos constantes de escucha y conocimiento de cada persona en particular son la guía de la planificación de actividades.



SERVICIO DE OCIO, TIEMPO LIBRE Y DEPORTE

Campeonatos, Jornadas y otros eventos:

- Actividades náuticas en Valladolid.
- Marcha Inclusiva a Crémenes
- Campeonato de Fútbol 7 Inclusivo.
- Salidas semanales a la playa.
- Salida al Jardín Botánico de Gijón.
- Jornada deporte inclusivo CRE León
- Campeonato Regional de Bowling.
- Marcha con Jöelette en Villalbalter.
- Campo a Través en Burgos
- Participación en la Liga Fedecacyl.
- Ocio Inclusivo y Participación en la Comunidad.
- Actividad físico-deportiva en los centros.



CENTROS DE DÍA PARA PERSONAS MAYORES

CENTRO PERSONAS MAYORES CASTRILLO DE LA RIBERA

Centro multiservicios de atención a Personas Mayores y a Personas con Discapacidad intelectual desde el que, además de prestar atención diurna, se ofertan otros servicios, ampliando el abanico de necesidades a cubrir a personas mayores y a personas con discapacidad intelectual residentes en el entorno para que puedan permanecer en su domicilio. Este centro es un recurso de atención sociosanitaria diurna, donde las personas mayores con algún grado de deterioro físico o cognitivo, discapacidad sensorial, y/o intelectual y de movilidad, reciben atención especializada con una finalidad terapéutica, preventiva y rehabilitadora.

En este centro toman una especial relevancia los procesos de envejecimiento de las personas con discapacidad intelectual que darán lugar a un estudio específico en ese ámbito.



CENTROS DE DÍA PARA PERSONAS MAYORES

CENTRO PERSONAS MAYORES NUESTRA SEÑORA DEL ARRABAL

El Centro de Día para mayores dependientes es un recurso social intermedio que se define como centro gerontológico socio terapéutico y de apoyo a la familia que durante el día presta atención a las necesidades básicas, terapéuticas y sociales de la persona mayor dependiente promoviendo su autonomía y una permanencia adecuada en su entorno habitual dentro de un contexto rural.

La finalidad es mejorar la calidad de vida tanto de la familia cuidadora como de la persona mayor, a través de una intervención dirigida por una parte a proporcionar una atención integral a la persona mayor dependiente y por otra a ofrecer el necesario apoyo a la familia para posibilitar una permanencia adecuada del mayor en su entorno habitual.





CENTRO CONCERTADO DE EDUCACIÓN ESPECIAL

Es un centro educativo privado concertado con la Consejería de Educación de la Junta de Castilla y León, para alumnos con necesidades educativas especiales con edades comprendidas entre los 16 y 21 años que cuenta con una unidad de Transición a la Vida Adulta. Dicho programa se organiza en torno a tres áreas: autonomía personal, convivencia y participación social y orientación y formación laboral.

Los objetivos de TVA se basan en afianzar y desarrollar las capacidades de los alumnos en sus aspectos físicos, afectivos, cognitivos, comunicativos, morales, cívicos y de inserción social, promoviendo el mayor grado posible de autonomía personal, así como fomentar la participación de los alumnos en todos los contextos referentes a la vida adulta, promover actitudes laborales y de seguridad y potenciar hábitos de salud corporal y equilibrio afectivo.



FISIOTERAPIA

En la actualidad el departamento lo integran tres fisioterapeutas que desarrollan su labor en todos los ámbitos de atención que presta la Asociación, tanto nuestros centros de día de León y comarcales, como los servicios de Residencia, así como los centros de mayores con que contamos.

Con la finalidad de mejorar la calidad de servicio las tres profesionales están en un proceso continuo de formación, recibiendo tanto cursos específicos de su actividad como “método de valoración e intervención en el ámbito neurológico”, así como otros que abordan otras técnicas específicas para mejorar la atención en el ámbito de la discapacidad intelectual como “Patología Dual: protocolos, evaluación e intervención (modificación de conducta)”.

Estas actuaciones ayudan a mantener una constante modernización y actualización en las programaciones, que se realizan de forma individual, siempre guiados por la prescripción médica y la propia valoración de las profesionales. Es vital buscar nuevos enfoques en las terapias que reciben nuestros clientes, ya que en su mayor parte sufren procesos crónicos que requerirán de procesos de rehabilitación muy alargados en el tiempo y en ocasiones la consecución de objetivos resulta difícil



TERAPIA OCUPACIONAL

La TO se desarrolla en los centros de Asprona-León adaptándose a las necesidades individuales de cada persona y al entorno y situación en la que se encuentran en cada momento. Este servicio potencia la independencia y reinserción de la persona, influyendo en todos los aspectos de su desarrollo, utilizando las habilidades adaptativas dentro de las actividades de la vida diaria con fines terapéuticos. Desde el servicio de vivienda se centra sobre todo en las actividades básicas, el tiempo libre y la participación social, mientras que desde servicio de atención diurna se utilizarán sobre todo las actividades instrumentales, el trabajo y la participación social, buscando entre todos promover la calidad de vida de la persona.



AUDICIÓN, LENGUAJE Y LOGOPEDIA

Este servicio está formado por una Logopeda y 2 especialistas en Audición y Lenguaje. Se ha trabajado, evaluación, diagnóstico, rehabilitación e intervención clínica de los aspectos del lenguaje y la comunicación. Para dar cobertura a todas las necesidades que van presentado los usuarios se ha desarrollado una atención especializada hacia los problemas de deglución y/o masticación. Desde este servicio se desarrollan nuevos proyectos de futuro, para potenciar el área de comunicación y audición y lenguaje de nuestros usuarios.





LÍNEAS DE EMPLEO. VALORADO EL 2021

CEE ESPECIAL DE EMPLEO SAN NICOLÁS BARIY GRUPO EMPLEA

ACONDICIONAMIENTO
FARMACEÚTICO

RECICLAJE DE ACEITE Y
ROPA USADOS

VIVEROS Y JARDINES

MANIPULADOS
AUXILIARES DE LA
INDUSTRIA

RESTAURACIÓN Y
CATERING

CARPINTERIA

LIMPIEZA DE
INSTALACIONES

LAVANDERIA

Mantener las líneas actuales de empleo ha sido una de las premisas de nuestra entidad para este 2021. El área dedicada a la recogida de ropa y de aceite vegetal usado continua su desarrollo de forma ascendente alcanzando 102 ayuntamientos de León y provincia con los que se ha firmado convenio de colaboración.

La crisis socioeconómica y las políticas de economía social, no han favorecido el crecimiento de las líneas de empleo. Esto nos ha llevado a ser cautos y a mantener las líneas que ya están asentadas en nuestra entidad, intentando la mayor fidelización de los clientes posible.





PLAN DE FORMACIÓN 2021

Nº	TÍTULO	FECHAS	LUGAR	HORAS	PLAZAS	HORAS TOTALES
1	Competencias digitales básicas	22, 23 de febrero, 1,2, 8 y 9 de marzo	Aula virtual	12	13	156
2	Entornos organizativos humanizados	24 febrero y 3 marzo	Aula virtual	8	1	8
3	Cómo afrontar la muerte y el duelo	Del 8/3/21al 7/4/21l	Mixta	12	3	36
4	Sexualidad y afectividad	12 y 19 marzo	Aula virtual	7	2	14
5	Formación en diseño y evaluación de indicadores de proyectos sociales	Del 16 al 30/5/21	Mixta	10	1	10
6	Comunicar para poner en común	Del 6/5/21 al 3/5/21	Mixta	12	1	12
7	Apoyo activo. Nivel básico	Mayo	On line	32	4	128
8	Herramientas digitales para el trabajo en equipo	10, 17 y 24 de mayo	Aula virtual	6	2	12
9	Guía para activar el proyecto de vida de personas con discapacidad que viven en entornos residenciales	Del 10 al 20 de Mayo	Formación Interna	15	207	3105
10	Conciliación de la Vida Familiar y Laboral	Del 18 al 28 de Junio	Formación Interna	15	208	3120
11	Planificación Centrada en la Persona, Planificación por Adelantado, el futuro deseado	Del 17 al 27 de mayo	Presencial	20	21	420
12	Multitarea y Slowlife en tiempos difíciles	Del 10 al 17 de junio	Aula virtual	5	1	5
13	Herramientas Online para la gestión de datos	23, 30 junio y 7 de julio	Aula virtual	6	2	12
14	Apoyo Conductual Positivo	Del 17/5/21 al 28/6/21	On line	32	19	608
15	Protocolo de prevención y actuación frente al acoso sexual y por razón de sexo	23, 27,28, 29 y 30 de julio	Presencial	4	75	300
16	Sistemas alternativos y aumentativos de comunicación SAAC	Del 2 de noviembre al 15 diciembre	On line	50	2	100
17	Cuidar sin sujeciones	Del 1 al 29 de Octubre	On line	10	1	10
18	SUB y DEA para personal no sanitario	05/05/2021 12/05/2021	Presencial	4	9	36
19	SUB y DEA para personal no sanitario	04/11/2021	Presencial	8	5	40
20	La Nueva Protección y Apoyo a los Derechos de las Personas con Discapacidad	Del 01/10/2021 al 29/10/2021	Teleformación	60	4	240
21	Dirección de Centros de Servicios Sociales	Del 20/01/2021 al 07/06/2021	Teleformación	200	3	600
22	Diseño, Gestión y Justificación de Proyectos	Del 30/09/2021 al 10/12/2021	Teleformación	105	1	105
23	Entrenamiento en habilidades sociolaborales de personas con discapacidad	Del 09/08/2021 al 04/12/2021	Teleformación	140	2	280
24	Inteligencia emocional en el ámbito laboral asistencial	Del 02/11/2021 al 04/11/2021	Presencial	10	30	300
25	Gestión práctica de obligaciones fiscales y económicas en ONGs	Del 21/06/2021 al 04/07/2021	Teleformación	16	2	32
26	Implantación de la Protección de Datos según RGPD	Del 08/11/2021 al 26/11/2021	Teleformación	60	7	420
27	La Inteligencia Emocional	Del 03/03/2021 al 21/04/2021	Teleformación	100	1	100
28	CAP Formación Continua	Del 08/05/2021 al 22/05/2021	Presencial	35	1	35
						10244



LOS PROYECTOS DESARROLLADOS EN EL 2021

A pesar de que el año 2021 no ha sido sencillo para la gestión de nuestros proyectos, se han desarrollado, implementando las adaptaciones que han sido necesarias y dando un alto grado de cumplimiento a los planteamientos del Plan de Acción 2021.

La prioridad en los proyectos desarrollados la ha copado el mantenimiento de la salud física y emocional de las personas con discapacidad intelectual y sus familias.

La situación de crisis sociosanitaria nos ha obligado a dar un pequeño giro y orientar nuestros proyectos a las nuevas tecnologías, tan presentes en esta nueva realidad, a proporcionar recursos a nuestros usuarios para seguir desarrollando su actividad diaria a pesar de las restricciones.

Es muy importante el trabajo desarrollado adaptándonos a los nuevos modelos de actuación en nuestros centros y servicios, formando a nuestros profesionales para que sigan desempeñando su labor de la forma más eficaz y eficiente posible.

Otro de nuestros objetivos clave ha sido la formación pre-laboral y laboral a nuestros operarios del centro especial de empleo y a los posibles candidatos a formar parte de él, dándoles nuevos recursos para desempeñar de forma más profesionalizada su actividad laboral.

1. PROGRAMAS DE INVERSIÓN

- Adquisición de dos furgonetas adaptadas de 9 plazas.
- Inversión en CEE Restauración y catering.
- Inversión en CEE Elaboración de jabones artesanales.
- Obra/ reforma inmueble residencia “Asprona-Laciana”.

2. “SAL DE TU ZONA DE CONFORT”

Objetivo:

Incrementar la empleabilidad a mujeres a través de formación sobre competencias pre-laborales, formación específica en limpieza de superficies y mobiliario en edificios y locales, así como módulos de sensibilización en igualdad y prevención de la violencia de género.

Acciones:

- ▣ Taller formativo: limpiezas y desinfección de superficies y mobiliario en edificios y locales.
- ▣ Prácticas no laborales de limpieza y desinfección de superficies y mobiliario en edificios y locales.
- ▣ Taller: Habilidades sociales.
- ▣ Taller: Sensibilización en igualdad y prevención de la violencia de género
- ▣ Taller: Formación y orientación laboral.
- ▣ Taller: Búsqueda activa de empleo a través de Internet.

Los 5 módulos teóricos se realizaron en 3 ediciones.

Las prácticas no laborales se realizaron en 10 ediciones.

3. “ENVEJECER CON ORGULLO”

Objetivo:

Generar una visión positiva del envejecimiento en las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo, mayores de 45 años, basándonos en su empoderamiento, facilitando procesos de planificación centrada en la persona, planificando por adelantado el futuro que se desea.

Acciones:

1. Formación a personal de atención directa sobre planificación centrada en la persona, destinada a personas con discapacidad intelectual en edad avanzada. Planificación por Adelantado (PPA). (2 ediciones de 20h.)
2. Desarrollo de 36 procesos de PPA con personas con discapacidad intelectual en edad avanzada.

4. “MI VIDA EN TIEMPOS DE PANDEMIA”

Objetivo: Mejorar el estado emocional de usuarios de pisos tutelados de León y personal de atención directa de la entidad vinculado al servicio de vivienda.

Acciones:

- ▣ Evaluar los distintos ámbitos de la calidad de vida de los usuarios aplicando las escalas INICO-FEAPS y San Martín.
- ▣ Desarrollar habilidades que potencien la autonomía emocional de los usuarios:
 - ☞ Ajuste de la Planificación Centrada en la Persona de cada usuario.
 - ☞ Taller sobre los estados de ánimo.
 - ☞ Taller de ansiedad y manejo de estrés.
 - ☞ Taller de alteraciones de conducta.
 - ☞ Taller para favorecer la transición en los procesos de duelo.
- ▣ Facilitar a trabajadores de atención directa medidas de autocuidado responsable para mejorar la serenidad y el sosiego interior:
 - ☞ Taller de Mindfulness
 - ☞ Taller de prevención del síndrome de burnout.

5. “JABÓN Y BURBUJAS”

Objetivo: Formación de operaciones auxiliares de lavandería industrial a 6 hombres con discapacidad, con plaza ocupacional.

Acciones:

- Módulo teórico sobre operaciones auxiliares de lavandería industrial y de proximidad.
- Módulo de prácticas profesionales no laborales de operaciones auxiliares de lavandería.
- Contratación de dos participantes del programa con el perfil de operarios con necesidades de apoyo.

6. “TODO SUMA”

Objetivo:

Continuar avanzando en el desarrollo de los planes de igualdad de la entidad, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres. (Aplicación a 111 trabajadores vinculados a la ciudad de León).

Acciones:

1. Elaboración del Plan de Conciliación de la Vida Personal y Laboral.
2. Difusión y sensibilización a los trabajadores de la entidad, del Plan de Conciliación. Formación on-line,
3. Acciones de formación al personal de la entidad frente al acoso sexual para dar cauce a las denuncias o reclamaciones que puedan formular quienes hayan sido objeto de éste.
4. Elaboración de manual de comunicación incluyente en lectura fácil.

7. TIC TAC... ES LA HORA

Objetivo: Capacitación a mujeres con discapacidad intelectual, en zonas rurales de León, dentro del área de las Nuevas Tecnologías bajo la mirada de la igualdad de género.

Impartición de módulos formativos de alfabetización informática y uso de las TIC para la igualdad. 5 ediciones de 60h. cada una de ellas, en total 300h. formación.

8. ASPRO-OCÚPATE

Objetivo: Implementar el servicio de terapia ocupacional para contribuir a la mejora de la calidad de vida de las personas mayores con discapacidad intelectual o del desarrollo, en proceso de envejecimiento, promoviendo su bienestar multidimensional, en zonas rurales de León.

09. PROGRAMA “LA COLADA” PRE CAPACITACIÓN E INSERCIÓN LABORAL DE MUJERES CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL

ACCIONES del Programa
o Módulo de sensibilización en igualdad y prevención de la violencia de género.
o Módulo de habilidades sociales para la empleabilidad.
o Formación y Orientación sociolaboral
o Búsqueda activa de empleo a través de Internet.
o Módulo teórico sobre operaciones auxiliares de lavandería industrial y de proximidad.
o Módulo de prácticas no laborales de operaciones auxiliares de lavandería.
o Contratación de tres participantes del programa con el perfil de operarias con necesidades de apoyo.

10 . PROGRAMA “UCE: UNIDAD DE CUIDADOS ESPECIALES SAN NICOLÁS DE BARI”

Promoción de la autonomía personal y atención al envejecimiento, a la discapacidad y a la enfermedad 2021

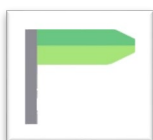
11. PROGRAMA “AMPLIACIÓN SERVICIO DE LAVANDERÍA JABÓN Y BURBUJAS”

Acción Social en el ámbito rural 2021.

12.FORMACIÓN CASTILLA Y LEÓN DIGITAL 2021

Jornadas formativas de 3h. de duración en el área de las Nuevas Tecnologías.

Lugar de impartición: Centro “San Nicolás de Bari”; Quintana de Raneros.



REFERENCIAS LEGISLATIVAS 2021

Ha tomado este año una especial relevancia la regulación normativa de nuestro colectivo, con disposiciones tanto estatales como autonómicas que motivan una reacción proactiva de la Entidad para poder seguir dando respuesta a las personas con necesidades de apoyo conforme esta nueva regulación., Así pues ha sido especialmente relevante la entrada en vigor de la Ley 8/2021, de 2 de junio, por la que se reforma la legislación civil y procesal para el apoyo a las personas con discapacidad en el ejercicio de su capacidad jurídica, así como el propio Convenio de colaboración entre el Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030 y la Comunidad Autónoma de Castilla y León para la ejecución de proyectos con cargo a los fondos europeos procedentes del Mecanismo para la Recuperación Y Resiliencia dentro del Plan estatal del mismo nombre; sin olvidar la Resolución de 30 de diciembre de 2021, de la Secretaría de Estado de Derechos Sociales, por la que se publica el Acuerdo del Consejo Territorial de Servicios Sociales y del Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia, de 30 de diciembre de 2021, por el que se modifica el Acuerdo de 27 de noviembre de 2008, sobre criterios comunes de acreditación para garantizar la calidad de los centros y servicios del Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia.

En el ámbito autonómico, hay que tener Disposiciones como la LEY 5/2021, de 14 de septiembre, del Tercer Sector Social en Castilla y León y de modificación de la Ley 8/2006, de 10 de octubre, del Voluntariado en Castilla y León; la RESOLUCIÓN de 22 de abril de 2021, de la Gerencia de Servicios Sociales de Castilla y León, por la que se modifica la Resolución de 30 de julio de 2020, por la que se establece el coste máximo por día de plaza relativo a la acción concertada en materia de reserva y ocupación de plazas en Centros de Servicios Sociales, o la ORDEN FAM/1402/2021, de 9 de noviembre, por la que se regula el sistema de información electrónica de proveedores de servicios sociales en el ámbito de la atención a las personas mayores y personas con discapacidad en Castilla y León.



PLANTEAMIENTOS PARA EL AÑO 2022



Durante el año 2021 hemos desarrollado en buena medida los objetivos detallados en los ejes de actuación de nuestro plan de acción, pese a las constantes variaciones en la gestión y actuación a las que nos hemos visto sometidos por la crisis sanitaria de la COVID-19.

Este año se ha iniciado la reconstrucción tras la pandemia, aún con gran cantidad de cambios y restricciones, lo que nos ha hecho pensar también en otras posibles situaciones que nos puedan golpear como este virus y ante las que tendremos que estar preparados.

Este año los ejes de nuestro plan de acción dan un giro importante ajustándonos a un posible tercer plan estratégico y vinculándose a los objetivos de desarrollo sostenible y agenda 2030 que guiarán el destino social de nuestro entorno en los próximos años. Con 5 grandes líneas estratégicas: Comunicación y Ciudadanía Plena, Política de Personas, Transformación de los Servicios, Empleo y Sostenibilidad

Nuestra apuesta seguirá siendo fundamentalmente sobre las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y sus familias, centro de nuestro proyecto.

Desde hace años, nos vamos encaminando cada vez con paso más firme, al empoderamiento de las personas gracias a la prestación de apoyos y servicios necesarios. Lograr potenciar las capacidades de nuestras personas mejorando sus oportunidades formativas, laborales y de vivienda. Facilitarles los apoyos psicosociales necesarios y trabajar todas aquellas inquietudes que nos planteen.

Los planes de vida nos permiten conocer aún más a las personas para ofrecerles en cada momento los apoyos que precisen.

Formar a nuestros profesionales de forma continua para que puedan prestar un servicio adecuado a las necesidades de nuestros clientes.

Trabajar con las familias, facilitándoles formación y practicando la escucha activa para poder mejorar su calidad de vida.

Seguiremos trabajando en mejorar las sinergias con otras entidades del tercer sector, así como recuperar y seguir buscando apoyos en las administraciones autonómicas, provinciales y locales.

Continuaremos desplegando la cartera de servicios para poder dar mayor cobertura a aquellas necesidades que se presenten, prestando especial atención al ámbito rural y el envejecimiento.

Seguiremos apostando por la mejora de la comunicación interna y externa y por consolidar una imagen de marca fuerte y respetable.

Esperamos que tanto el nuevo REAL DECRETO por el que se establece el procedimiento para el reconocimiento, declaración y calificación del grado de discapacidad, como la futura LEY DE APOYOS AL PROYECTO DE VIDA DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN CASTILLA Y LEÓN o la Ley de cuidados de larga duración y cuantas disposiciones entren en vigor sirvan como fin principal para que cada persona con discapacidad intelectual o del desarrollo y su familia puedan desarrollar su proyecto de vida inclusivo.



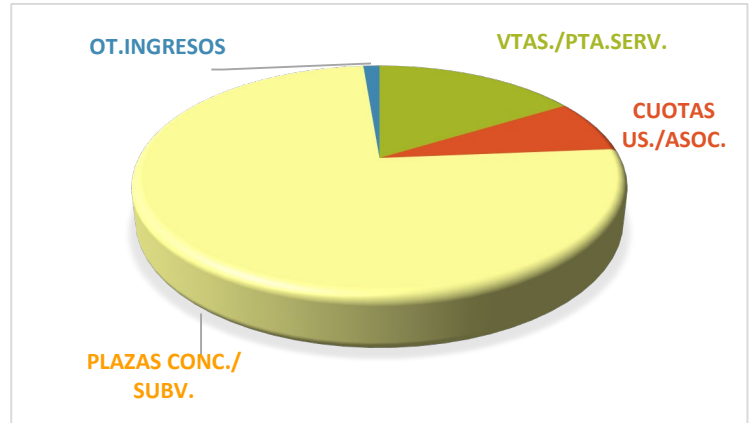


MEMORIA ECONÓMICA 2021

Cuenta de Resultados ASPRONA LEÓN Ejercicio 2021

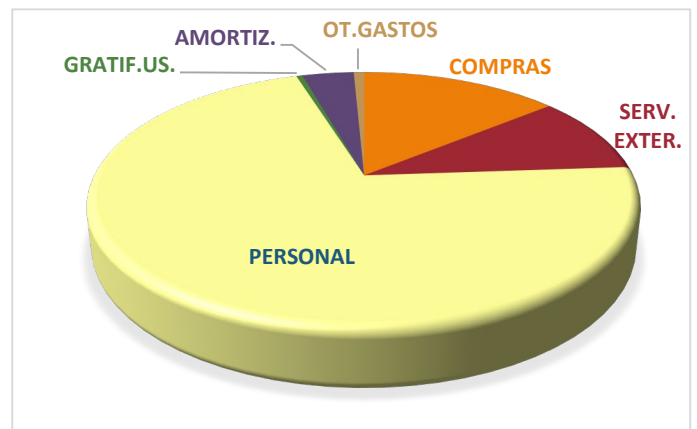
INGRESOS

1- Ventas/ P.Servicios	1.127.537,67	14%
2- Cuotas usuarios/asociados	517.492,78	7%
3- Plazas / Subvenciones	6.211.518,38	78%
4- Otros Ingresos	89.125,30	1%
TOTAL INGRESOS	7.945.674,13	100%



GASTOS

1- Compras	1.113.867,56	14%
2- Serv. Exteriores	777.235,66	10%
3- Personal	5.640.511,14	71%
4- Gratificaciones usuarios	34.314,20	0%
5- Amortizaciones	289.272,75	4%
6- Otros gastos	58.397,25	1%
TOTAL GASTOS	7.913.598,56	100%



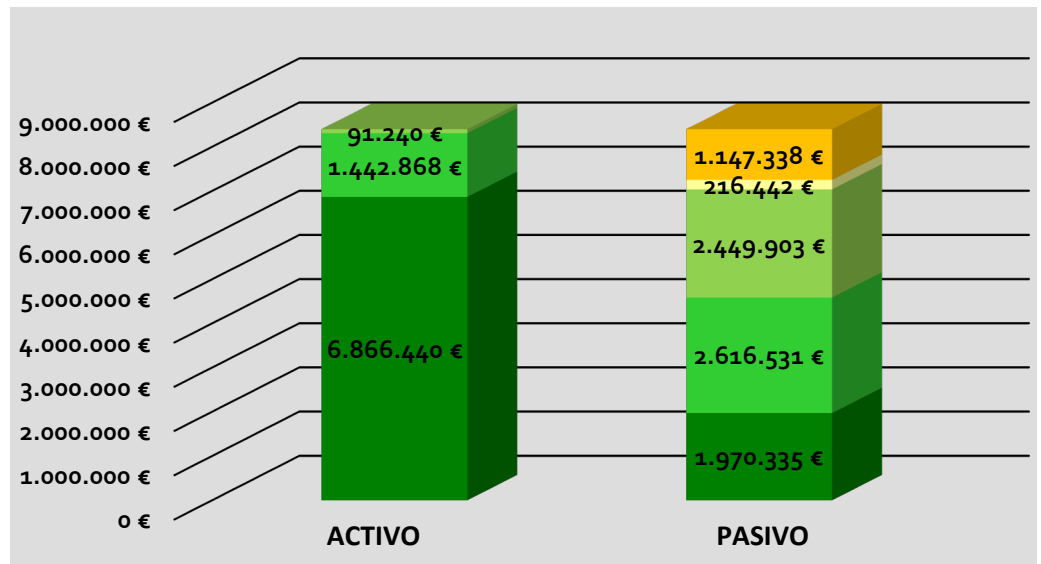
Balance ASPRONA LEÓN Ejercicio 2021

ACTIVO

INMOVILIZADO	6.866.439,84
REALIZABLE	1.442.868,37
DISPONIBLE	91.240,15
TOTAL ACTIVO	8.400.548,36

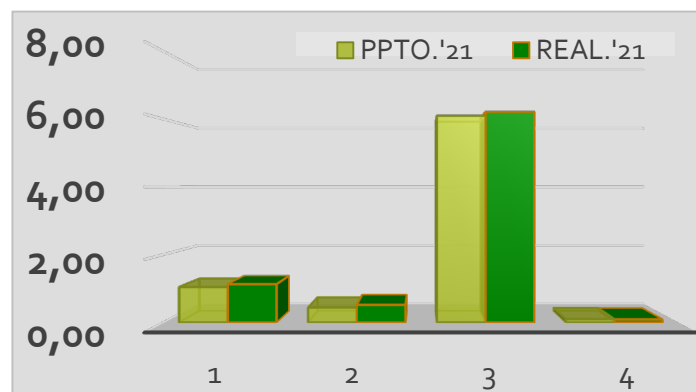
PASIVO

FONDOS PROPIOS	1.970.334,57
SUBV. INVERSIÓN	2.616.531,41
DEUDAS LGO. PZO.	2.449.903,00
DEUDAS CTO. PZO.	216.441,52
ACREEDORES	1.147.337,86
TOTAL PASIVO	7.400.548,36

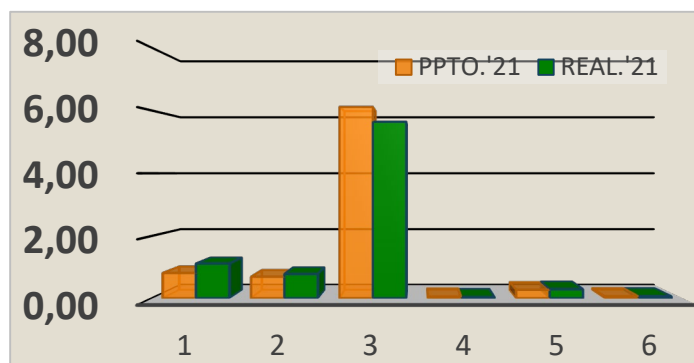


COMPARATIVA PRESUPUESTARIA

INGRESOS	PPTO.'21	REAL.'21	DESVIACIONES	
			Importe	% s/Total
1- Ventas Pres servicios	1.045.000	1.127.538	82.538	1,07%
2- Cuotas usu/asociados	442.000	517.493	75.493	0,98%
3- Plazas/Subvenciones	6.098.000	6.211.518	113.518	1,48%
4- Otros Ingresos	101.000	89.125	-11.875	-0,15%
TOTAL INGRESOS	7.686.000	7.945.674	259.674	3,38%

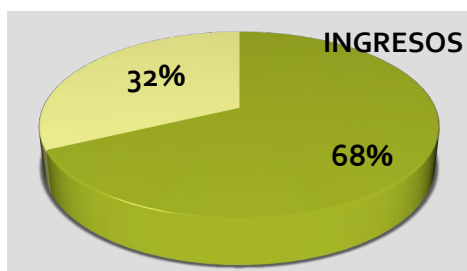


GASTOS	PPTO.'21	REAL.'21	DESVIACIONES	
			Importe	% s/Total
1- Compras	810.000	1.113.867	303.867	3,80%
2- Serv. Exteriores	688.700	777.235	88.535	1,11%
3- Personal	6.116.200	5.560.511	-475.488	-5,95%
4- Gratificaciones	50.000	34.314	-15.685	-0,20%
5- Amortizaciones	270.000	289.272	19.273	0,24%
6- Otros gastos	62.300	58.397	-3.903	0,05%
TOTAL GASTOS	8.997.000	7.913.598	-83.401	-1,04%



CUENTAS GRUPO EMPLEA. Ejercicio 2021

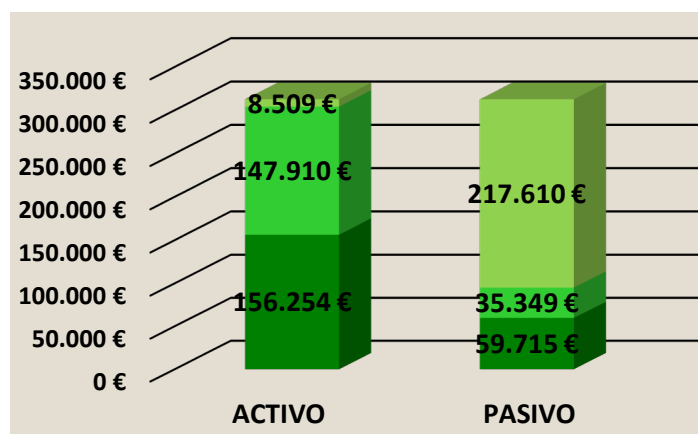
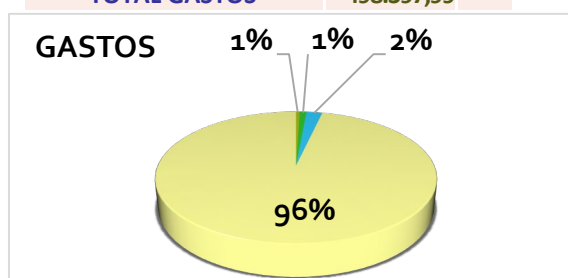
INGRESOS			
PRESTACION DE SERVICIOS		341.615,58	68%
SUBVENCIONES		161.281,61	32%
TOTAL INGRESOS		502.897,19	



Balance Emplea 2021

ACTIVO		PASIVO	
INMOVILIZADO	156.254	PATRIMONIO NETO	59.714
REALIZABLE	147.910	DEUDAS LGO. PZO.	35.349
DISPONIBLE	8.509	ACREEDORES	217.610
TOTAL ACTIVO	312.673	TOTAL PASIVO	312.673

GASTOS			
COMPRAS		1.589,28	1%
PERSONAL		480.140,57	96%
AMORTIZACIONES		5.543,07	1%
OTROS GASTOS		11.125,07	2%
TOTAL GASTOS		498.397,99	





LOS EFECTOS DE LA PANDEMIA EN ASPRONA-LEÓN



nuestra infraestructura a la nueva situación.

Las nuevas tecnologías fueron una herramienta fundamental para poder seguir ofreciendo nuestros servicios. Se dotó de medios técnicos a nuestras viviendas y residencias para que la comunicación con las familias fuese posible; se ofertó un servicio de préstamo de dispositivos para aquellas personas que lo requiriesen; se duplicaron los ZOOMS, las reuniones online, los grupos de WhatsApp para que nadie se quedase fuera.

Y conseguimos ir salvando un año complicado gracias al apoyo y la complicidad de los ciudadanos. La palabra SOLIDARIDAD tomó unas dimensiones nunca antes imaginadas.

El 2021 se presentaba más incierto si cabe. La llegada de la vacuna supuestamente nos daba un pequeño balón de oxígeno, una oportunidad de recuperar la “normalidad” tan ansiada, pero también teníamos que enfrentarnos a la incertidumbre de una situación socio-económica tremendamente difícil. Los estragos que la pandemia dejó en la economía del país nos afectaron tanto o más que a otros colectivos. La crisis sanitaria de la Covid-19 nos provocó unos sobrecostes que nos han obligado a ajustar más si cabe nuestros presupuestos y buscar nuevas líneas de financiación para poder sobrevivir.

Pero también hemos vivido momentos emotivos, como la vuelta de nuestras usuarias y usuarios a sus talleres, a sus centros, a su casa... los reencuentros y sobre todo el contacto, volver a tocarnos, a abrazarnos. Porque si una cosa nos robó el coronavirus fue el cariño de nuestra gente. Nuestro colectivo se caracteriza por la cercanía, la emotividad, el contacto... y eso, que fue lo primero que perdimos, y lo que tanto extrañábamos hoy ya casi lo hemos recuperado.

Poco a poco también hemos ido recuperando la actividad física, el ocio, el deporte, indispensables para el bienestar de nuestros usuarios, las visitas sin restricciones, las salidas.... Una nueva normalidad a la que, una vez más, sin preguntas se han adaptado y han asumido de manera ejemplar.

Como hemos destacado tanto en la memoria anterior como en múltiples publicaciones, las personas con discapacidad intelectual han seguido dándonos ejemplo para sobreponernos a la

Han pasado dos años desde que se decretó el estado de alarma para intentar frenar el avance de la pandemia provocada por la COVID-19.

Durante todo este tiempo hemos tenido que aprender y desaprender a pasos agigantados, deprisa, adaptándonos a cada circunstancia sin tiempo de procesar lo que estaba ocurriendo en los centros, en las casas, en el entorno, en el país, en el mundo....

Y todo esto mientras velábamos porque las personas con discapacidad intelectual sus familias y nuestros profesionales, se mantuviesen a salvo no solo de la Covid-19, sino también de los efectos psicosociales que esta situación estaba provocando.

Tras el caos y la desinformación iniciales fuimos rearmando nuestra estrategia, transformando nuestra hoja de ruta y volcándonos en adaptar

difícil situación y demostrarnos una vez más, que nuestro proyecto, que ELLOS, merecen tanto la pena.

Cuando más se ha necesitado, las Administraciones locales han estado divagando y pasándose la competencia los unos a los otros, mientras los más vulnerables iban perdiendo oportunidades. También en nuestra sociedad la economía de los cuidados se había debilitado, mientras algunas administraciones locales miraban hacia otro lado porque el colectivo ya no resultaba fotogénico. Aun así, Asprona León ha dado cuantos pasos al frente han sido necesarios para defender los intereses y los derechos de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y de sus familias. Cuanto más vulnerable se ha considerado al colectivo, más incipiente ha sido en su supervivencia, porque si de algo nos hemos podido sentir orgullosos es del apoyo de la ciudadanía, del propio plan de contingencia, que nos hemos visto abocados a diseñar.

Por todo ello, como siempre, hemos apostado por las personas, acompañándolas en sus proyectos e ilusiones, con claros ejemplos de inclusión, como la creación de una compañía de teatro totalmente inclusiva que ha permitido que tres personas con discapacidad intelectual se conviertan en actores y actrices, lo que ha supuesto un sueño cumplido.

Queremos tener un recuerdo especial por los que ya no están entre nosotros, pero que siguen teniendo su sitio en nuestro recuerdo y en nuestro corazón.

Afrontamos el 2022 cómo mejor sabemos, de forma resiliente, haciendo un llamamiento especial a la cordura y a la sensibilidad de las Administraciones públicas, dispuestos a seguir peleando por nuestra entidad, por las personas que la forman y por la causa que defendemos, porque ahora, más que nunca, nuestra fuerza son las personas y nuestra meta la inclusión.





AHORA ES VUESTRO MOMENTO. CAPACES

CAMPAÑA DÍA INTERNACIONAL DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD.

Una vez más, nos parece relevante y necesario visibilizar a las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y la defensa de sus derechos en primera persona. Este año, no habiendo participado en las acciones del Consejo Municipal para la Discapacidad, nuestra acción del día 3 de diciembre, Día Internacional de las Personas con Discapacidad, versó sobre la importancia de dar voz a los verdaderos protagonistas de este día: LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL.

A través de ocho entrevistas realizadas por personas relevantes de nuestra ciudad, ocho personas con discapacidad intelectual de nuestra entidad, desgranaron cuales eran sus ilusiones, sus temores, etc..

Tras las ocho entrevistas que se han desarrollado en esta campaña, y a modo de manifiesto, podemos decir:

- Que las personas con discapacidad intelectual y sus familias pueden y deben elegir los apoyos que requieren para desarrollar sus proyectos de vida dentro de un sistema de apoyos acorde a sus necesidades.
- Que la inclusión de las personas con discapacidad es posible siempre que haya voluntad social y entornos accesibles. La accesibilidad universal es también un derecho de las personas.
- Que una plena inclusión de las personas con discapacidad intelectual solo es posible si la sociedad dispone de servicios inclusivos en el ocio, en la cultura, en el deporte y en toda la red de servicios comunitarios.
- Que las personas con discapacidad necesitan de entornos seguros que garanticen su bienestar y su integridad.
- Que las personas con discapacidad intelectual quieren y pueden trabajar y que ese trabajo también debe de ser inclusivo.
- Que el acceso a la formación, al concurso de oposiciones y a la contratación pública es también un derecho de las personas con discapacidad.
- Que las entidades que trabajan con y para las personas con discapacidad necesitan un mayor apoyo institucional por parte de las administraciones públicas y un mayor apoyo social para poder a su vez prestar los apoyos que las Personas con discapacidad y sus familias necesitan.
- Que los profesionales de la Entidad que prestan apoyo a las personas son una pieza clave, fundamental para el desarrollo de los planes de vida de las personas con discapacidad.
- Que las personas con discapacidad intelectual tienen mucho Talento que en muchas ocasiones está por descubrir por falta de oportunidades.
- En definitiva, que la persona con discapacidad intelectual, como cualquier otra, si tiene un objetivo, una meta o un sueño en su vida, a pesar de las dificultades del camino, puede cumplirlo.





NUESTRA

FUERZA

LAS

PERSONAS

ASPRONA LEÓN



Plena inclusión

Castilla y León

ASPRONA - LEON. MEMORIA 2021

C/ Ana Mogas, 2 bis 1º

24009-León

Tfno.: 987246644

Fax: 987246607

correo@asprona-leon.es